



BuurtBaner en Werkgever


Waar loop je tegen aan?

Wat kun JIJ er aan doen?

Welke Tips heb je voor de werkgever?



Uitgangssituatie: Verwachtingen

- ❖ Jij bent gekozen vanwege:
 - je ervaringskennis
 - netwerken in de buurt en
 - vertrouwen bij bewoners
 - vermogen om hen te bereiken
 - Je talenten en aansluiting bij de vacature
 - ❖ Je maakt je plan voor de aanpak daarvoor
 - ❖ Je maakt een POP voor uitstroom naar werk
- 



Uitgangs
situatie
Verwachting
en

- ❖ Je krijgt steun van een externe coach
- ❖ Maar ook werkgever is actief:
 - faciliteiten
 - inwerkprogramma
 - contactpersoon
 - meedenken/overleg met uitvoering opdracht
- ❖ Maar: niet alle (vuistregels) zijn ín beton gegoten. Dat betekent ook dat er nog veel onduidelijk is.
- ❖ Voor zowel BuurtBaners als werkgevers geldt

SAMEN MAKEN WE DE BUURTBAAN



Werkgevers: wie zijn het?

- ❖ Formele organisaties met professionals in dienst (Combiwel, Dynamo, Swazoom, Venzo/125%/Dock)
- ❖ Kleinere meer informele organisaties: Kringwijs/MOI/Life& Style/Groene Hub
- ❖ Daar tussen in: Samen Wonen Samen Leven?



Hoe 'zitten werkgevers er in'?

Grote variatie. Wat herken je hiervan?

- ✓ Heeft een passende vacature gemaakt en een implementatieplan
- ✓ Heeft een passende vacature gemaakt maar niet nagedacht over een implementatieplan
- ✓ Manier om assistenthandjes binnen te halen
- ✓ Betaling voor hetgeen je als vrijwilliger deed: vraag blijft wat nu extra?
- ✓ Manier om de stichting te professionaliseren.
- ✓ Zorg over de uitstroom en de eigen rol.
- ✓ Juist mogelijkheid om personeelstekort op te heffen.
- ✓ Anders.....

Wat betekent dit voor de BuurtBaner?

In welke situatie herken je je:

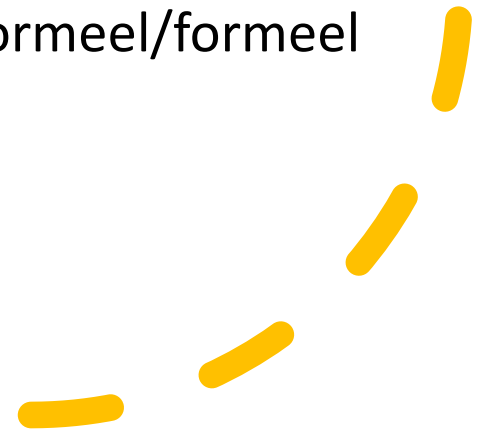
- ✓ Gespreid bedje: inwerkprogramma, contactpersoon, faciliteiten, heldere verwachtingen, meedenken met opdracht
- ✓ In het diepe gegooid: geen duidelijke vacature of 'vergeten', geen goede introductie, geen heldere verwachtingen, geen tijd etc.
- ✓ Extra assistenthandjes en kom niet aan mijn plan toe
- ✓ Ik heb veel vrijheid en stimulans, maar moet het echt zelf allemaal doen
- ✓ Anders, namelijk:



Wat kan ik als BuurtBaner zelf doen?

Welke opties passen bij jou?

- ✓ Ik ga plannen maken aansluitend bij vacature en opgave
- ✓ Ik presenteer een plan en geef aan wat ik van mijn collega's verwacht en wat ik hen te bieden heb
- ✓ Ik wijs mijn werkgever er op als ik zie dat hij/zij zaken niet doet waar ik recht op heb
- ✓ Ik leg mij neer bij de situatie omdat de organisatie onder druk staat en draag bij voor goodwill
- ✓ Ik leg de probleemsituatie voor aan mijn coach en bespreek de aanpak met eventueel rol voor coach, projectleiding
- ✓ Ik stel voor om mee te doen aan pilot informeel/formeel (speelt nu in Amsterdam West)
- ✓ Anders, namelijk.....



Tips aan werkgevers

- Kom maar op!

