

Werkgeversbijeenkomst BuurtBaan op 3 november 2022

Wie waren er?

Werkgevers: Dynamo, Combiwel, Kringwijs, Groene Hub, MOI, Swazoom, Life & Style, Dock;

Projectorganisatie: Frans Vlietman (gemeentelijk projectleider), Philip Korthals Altes (implementatie/coaching), Piet van Diepen (conceptontwikkeling)

Partners: Raphael Beaumont (implementatie Buurtbaan Zuidoost), André van Vught (implementatie Buurtbaan Oost) Jens Roep (WP, maker regeling), Natasja Steenhagen en Roxanne Lejeune (RWC), Clyde Asmowidjojo (Learning by Sharing programma BuurtBaan/Prosper College), Didi Feuth (communicatie).

Bestuur: Carolien de Heer (stadsdeelvoorzitter Oost en mede-initiatiefnemer stedelijke buurtbanen)

Waar hebben we het over gehad?

- ❖ De realisering van de beoogde 25 buurtbanen is in zicht. Daarnaast zijn er in West en Zuidoost worden met aanvullende middelen buurtbanen gerealiseerd: 8 in totaal. Weesp is in de ontwikkeling.
- ❖ De dubbele doelstelling van de BuurtBaan=het versterken van de buurt en uitstroom naar regulier werk. Die is gekoppeld aan de filosofie (zie vuistregels) en aansluiting bij de situatie in stadsdelen. Dit houdt ook in dat er innovatie plaatsvindt in het veld. Dit vraagt om een goede organisatie met partnerschap.
- ❖ Werkgevers geven aan dat er voor hen veel onduidelijk was bij de implementatie. Zij hadden meer begeleiding willen hebben (onder andere Dynamo). Daar staat tegenvoer dat er ook veel behoefte is om de aanpak niet vanaf aanvang al te veel te structureren om zo ruimte te laten voor eigen inzichten en variaties.
- ❖ We presenteren de website van de buurtbaan (www.buurtbaanamsterdam.nl), gemaakt door Didi. De bedoeling is dat hier alles is te vinden over de buurtbaan voor diverse doelgroepen.
- ❖ Belangrijke feedback van aanwezigen is:
 - Meer uitgesproken aandacht voor het belang van ervaringskennis (Raphael Beaumont),
 - Bij profiel van BuurtBaan ook het plan waarmee zij werken (Jens Roep).
 - Houd ook rekening met de mogelijkheid dat werkgevers kunnen shoppen om hier nieuw personeel te vinden (Aldert de Boer).
- ❖ Belangrijk is de brug tussen informeel en formeel. Daar wordt een onderzoek i.s.m. Movisie naar gedaan in West. Piet van Diepen geeft een beknopte samenvatting van inzichten. Kern: iedereen ziet de meerwaarde van sleutelpersonen en buurtbaners. De samenwerking tussen formeel en informeel is verbeterd. Het schuurt nog wel: de sturing bij informeel en formeel is (vanuit bewonersbehoeften versus vanuit beleid) en ervaringskennis heeft nog geen erkende plaats heeft als het om beloning gaat.
- ❖ Natasja en Roxanne van RMT gaan in op de rol van RMT. In RMT worden alle middelen van verschillende partijen betrokken bij re-integratie bijeengebracht. Zij geeft aan dat de middelen aanvullend zijn op die van anderen, dus ook bij de Buurtbaan. Er is maatwerk mogelijk: steun varieert van faciliteiten (zoals fiets) tot opleidingen.

Wat doen we er mee?

We verwerken de opmerkingen in de website in december. Hier moet al het materiaal te vinden zijn over de regeling en profielen. Ook is er nieuws. Houd de website in de gaten!

We organiseren een learning by sharing bijeenkomst met werkgevers in februari/maart. Dit sluit aan bij de werkwijze die wij hebben bij de intervisie met BuurtBaners. We leren op basis van de uitgangpunten hoe de praktijk beter kan. We leren vooral van elkaar.

We bespreken in dat kader dan een stand van zakenrapportage. Als projectorganisatie monitoren we de ervaringen aan de hand van gesprekken met werkgevers en met de BuurtBaners. De rapportage die dit oplevert bespreken we de volgende bijeenkomst.

We bespreken dan ook de samenwerking tussen formeel en informeel en mogelijke pilots. Dit doen we aan de hand van de publicatie van Movisie en mogelijke pilots die daaruit voortvloeien in West. Kunnen ook andere organisaties en stadsdelen daar wat mee?